



Québec 

**1000 acteurs engagés**  
pour le développement  
d'une main-d'œuvre  
qualifiée, compétente  
et productive

**Bâtissons  
l'avenir avec  
elles**

Commission  
des partenaires  
du marché du travail

Québec 

# Une alliée pour identifier et résoudre les enjeux du marché du travail



# Marché du travail sous pression

## Les grands enjeux



**Évolution démographique**



**Rareté de main-d'œuvre  
grandissante**



**Mutations économiques :**

Production 4.0

Apparition de nouveaux métiers issus  
de l'économie verte, du développement  
durable et de l'économie collaborative

# Marché du travail sous pression

Lire les indicateurs économiques autrement

**Taux de chômage :**  
**creux historique** et  
2<sup>e</sup> plus faible au Canada

**Taux d'emploi (15 à 64 ans) :**  
**sommet historique** et  
2<sup>e</sup> plus élevé au Canada

**Postes vacants : 118 520** postes et  
en forte hausse pour les postes de longue durée  
(**58,7 %** en un an)\*,  
**57,8 %** exigent un faible niveau de  
scolarisation  
(**4 secteurs plus sous pression**: fabrication,  
industrie de l'information, mines, restauration)

25 professions sont en déficit  
de main-d'œuvre  
et **387 en équilibre**.

## Écarts régionaux importants du taux de chômage

**Chaudière-Appalaches: 3,3 %**

**Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine:  
12,9 %**

## Enjeux métropolitains :

- Intégration de la main-d'œuvre immigrante VS attraction vers le reste du Québec
- 61 % de la croissance projetée de l'emploi d'ici 2021 pour 51 % des emplois actuels du Québec

# Les grandes tendances


- > 85 % des entreprises vont adopter de nouvelles technologies
- > Principales industries impactées par la robotique : pétrochimique, exploration sous-marine, finances
- > Changement dans la chaîne de valeur
- > Changement dans le lien d'emploi : automatisation fera baisser les emplois à temps plein
- > L'impact sur la création d'emploi sera positif
- > Emploi en émergence et en demande : analytique, cybercommerce; logiciel
- > Instabilité au niveau des compétences à développer
- > Selon 54 % des employeurs : les compétences devront être mises à jour
- > Stratégies pour combler les écarts de compétences
- > Embauche de nouveaux talents
- > Automatisation
- > Mise à jour des compétences

# Au-delà des chiffres, la réalité du milieu




**La rareté** en trois réalités :


- Déficit du nombre
- Déficit de compétences
- Inadéquation entre les compétences disponibles et demandées




**Défis** des entreprises à intégrer à leurs pratiques RH le nouveau paradigme du marché du travail



**Volonté** de nombreux acteurs à occuper le terrain de l'enjeu de la rareté de la main-d'œuvre : travail d'influence à assurer



**Absence de liens transversaux** entre les différents acteurs de l'écosystème de l'emploi (emploi, immigration, développement économique, etc.)

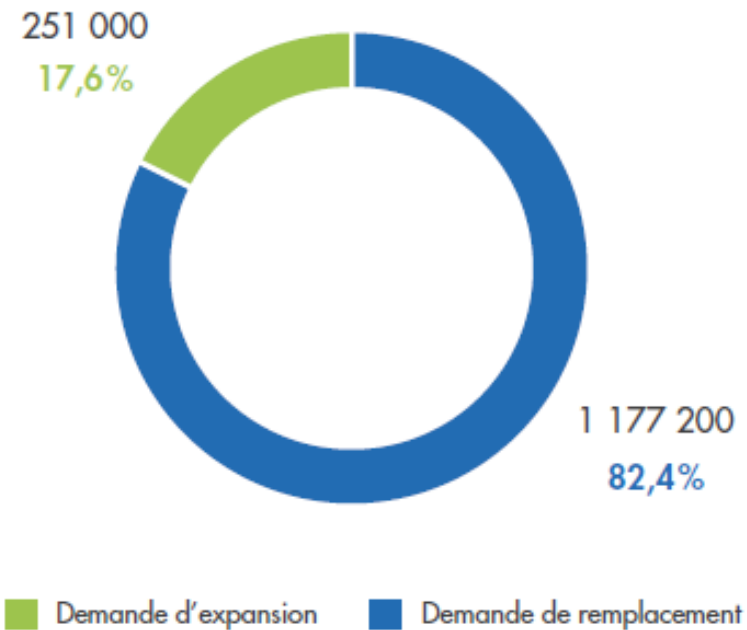


**Renversement** du rapport de force : c'est la main-d'œuvre qui va choisir dorénavant son employeur

# Secteurs d'avenir pour la main-d'œuvre féminine

GRAPHIQUE  
1

Répartition de la demande totale de main-d'œuvre, 2017-2026



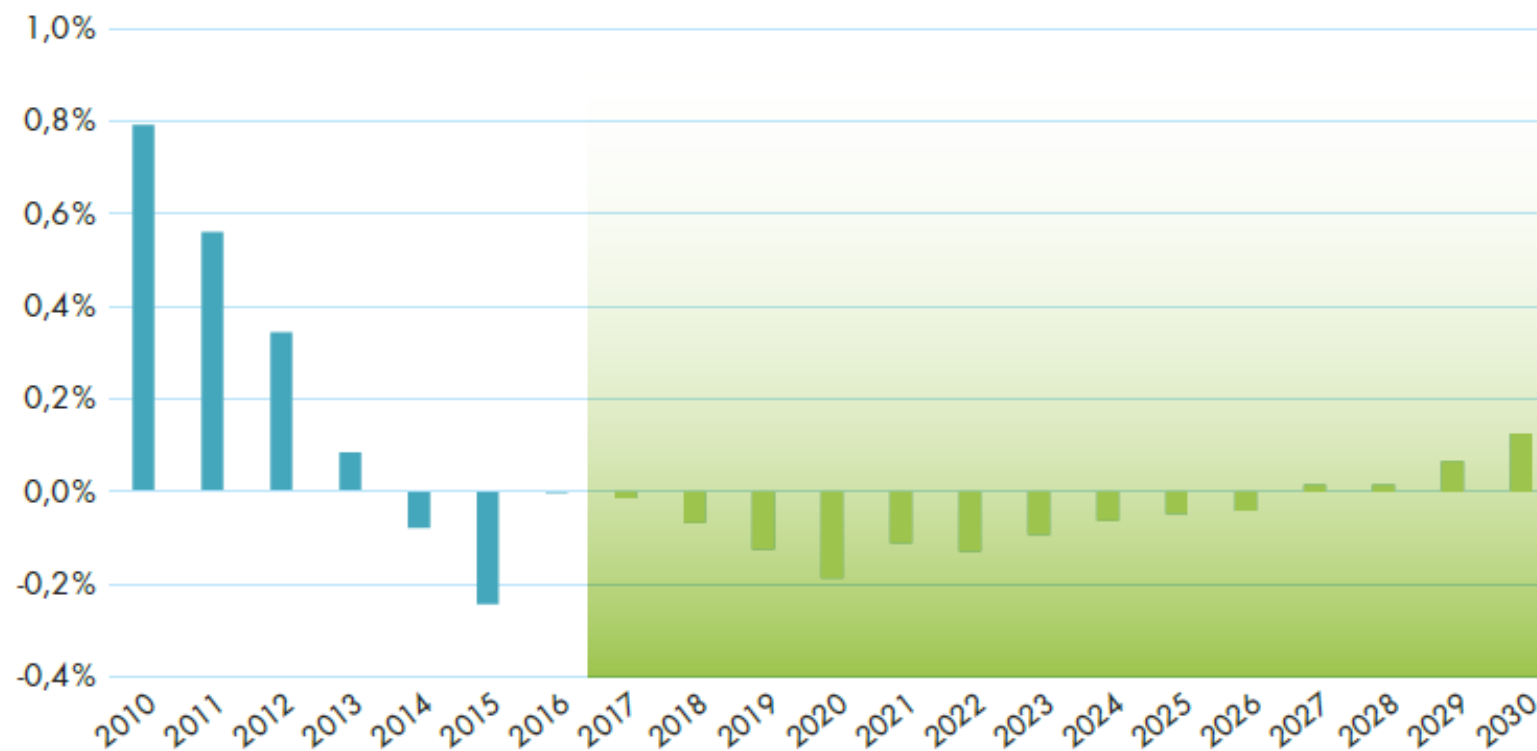
Source: Estimations d'Emploi-Québec

# Secteurs d'avenir pour la main-d'œuvre féminine

GRAPHIQUE



Variation (en pourcentage) de la population âgée de 15 à 64 ans au Québec, 2010-2030 (prévision dans la partie en vert)

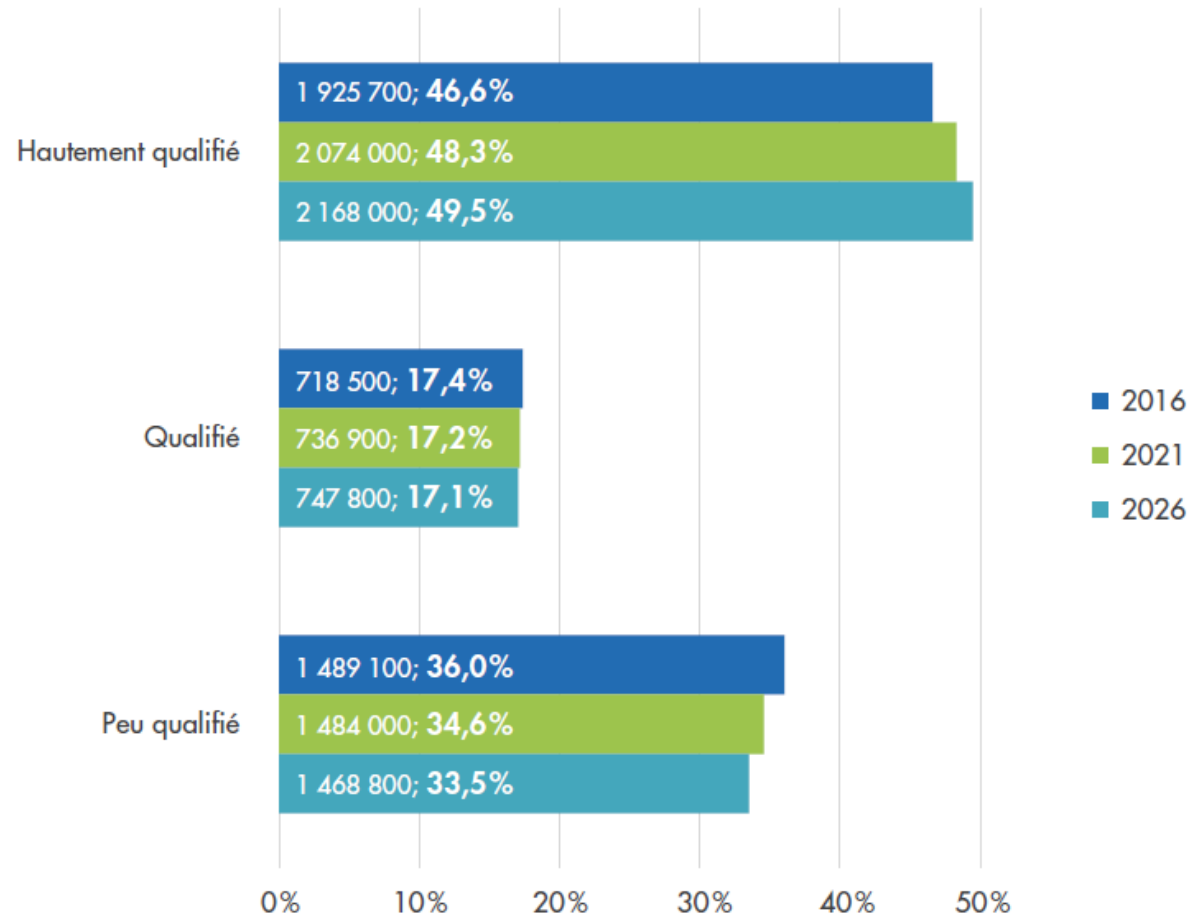




# Secteurs d'avenir pour la main-d'œuvre féminine

GRAPHIQUE

**4** Part de l'emploi total en 2016, 2021 et 2026, par niveau de qualification (en nombre et en pourcentage)

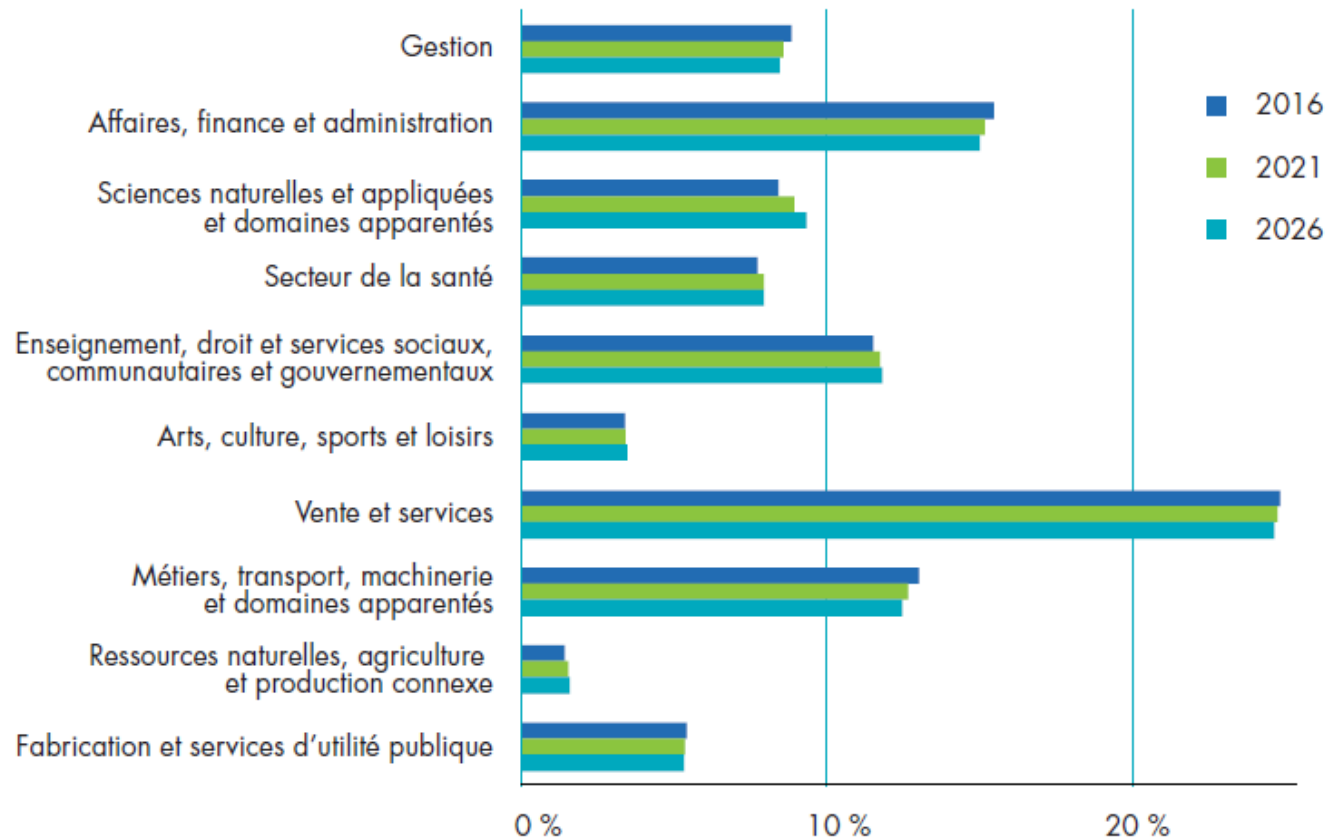


# Secteurs d'avenir pour la main-d'œuvre féminine

GRAPHIQUE

5

Part de l'emploi total en 2016, 2021 et 2026, par domaine de compétence (en pourcentage)



# Les neuf compétences essentielles

- > Lecture
- > Rédaction
- > Utilisation de documents
- > Calcul
- > Compétences numériques
- > Capacité de raisonnement
- > Communication verbale
- > Travail d'équipe
- > Formation continue

# Les compétences du futur

- > Résolution de problèmes complexes
- > Pensée critique
- > Créativité
- > Gestion des équipes
- > Coordination avec les autres
- > Intelligence émotionnelle
- > Prise de décision
- > Être capable de proposer des solutions arrangeantes pour tous
- > Négociation
- > Être capable de réfléchir selon différents schémas de lecture et de réflexion

# Défis et moments jalons de la mixité en emploi

Les enjeux de l'attrait

L'intégration en emploi

Le maintien en emploi

Le climat de travail

Commission des partenaires du marché du travail

<https://www.cpmt.gouv.qc.ca/>

[Carljacques.charest@mtess.gouv.qc.ca](mailto:Carljacques.charest@mtess.gouv.qc.ca)

Comité consultatif Femmes en  
développement de la main-d'œuvre

<https://cc-femmes.qc.ca/>

Découvrez les 153 métiers d'avenir au Québec

<http://emploisdavenir.gouv.qc.ca/>